

Això és selecció, recerca directa i avaluació d'adeas

El procés de SELECCIÓ es basa en la recerca i avaluació dels professionals que millor s'ajusten a les necessitats dels nostres Clients, aconseguint l'òptim ajust Persona/Lloc/Empresa: competències per assumir amb eficàcia el lloc de treball, expectatives salarials en línia amb l'oferta, estil d'acció d'acord amb la cultura empresarial, etc.

Per captar i/o reclutar candidatures utilitzem diverses vies, entre les que destaquen:

01 RECERCA DIRECTA en el mercat laboral. Eina bàsica de treball davant la dificultat real de reclutament per a comandaments intermitjos i superiors.

02 Publicació d'anunci: premsa, borses de treball on-line, escoles de negoci, universitats, etc.

03 Candidateca interna en constant actualització.

04 Xarxa de contactes.

Els honoraris d' adeas rrhh pel seu treball d'assessorament en processos de Selecció de personal els establím en un 10% del salari brut anual (fixe+variable) per candidat incorporat + IVA.

**En casos de processos de selecció múltiples es faran pressupostos a mida. Garantia de 6 mesos.*

El procés d'AVALUACIÓ de personal té com a finalitat detectar les competències, recursos i motivacions, actuals i potencials, de les persones ja integrades a l'empresa o aspirants a formar part d'ella. De la mateixa manera que els processos de Selecció de personal, es fonamenten en l'ajust Persona/Lloc/Empresa. La diferència és que en aquest cas, és el propi Client qui facilita les candidatures.

Preus a convenir d'acord amb el número de persones a avaluar i el lloc de treball.

adeas recursos humans

València 287, 2on 2a 08009 Barcelona T. 93 415 40 44 F. 93 217 61 25
seleccio@adeasrrhh.com www.adeasrrhh.com