

Aquesta és la presentació general d'adeas

Adeas rrhh, és una Consultoria especialitzada en Recursos Humans. L'equip de consultors, és un grup de professionals amb àmplia i contrastada experiència, avalada per la prestació de serveis i la confiança mantinguda al llarg del temps pels nostres clients.

Serveis

Selecció/Avaluació i Recerca Directa

Busquem sempre l'òptim ajust Persona/Lloc/Empresa. Davant la dificultat real del reclutament, adeas rrhh esgota totes les vies possibles, establint com eina bàsica de treball la captació directa de comandaments intermitjos i superiors.

Guia de Recol·locació

Servei que oferim a les empreses com a valor afegit en la desvinculació dels professionals de la seva Organització.

Projectes de desenvolupament de RRHH

Per fer créixer el capital humà de les Organitzacions: Development Centre, Avaluació de l'acompliment, Descripcions llocs de treball, etc.

Valors

Oferim als nostres clients

Resolució; Rapidesa; Confiança; Venda del projecte del nostre Client; Garantia de continuïtat; Implicació i constància fins al final del procés; Rigorositat i eficàcia.

Oferim als nostres candidats

Assessorament; Seguiment exhaustiu i informació de la situació dels processos en els que participen; Proximitat; Professionalitat i discreció.

Clients

Treballem en diferents sectors d'activitat i perfils professionals. Som líders en sectors com el Financer, Farmacèutic i Industrial. Treballem amb grans Companyies tant nacionals com multinacionals. Donem servei a tot el territori nacional.

LA NOSTRA VOCACIÓ I ESFORÇ ESTÀ AL SEU SERVEI

adeas recursos humans

València 287, 2on 2a 08009 Barcelona T. 93 415 40 44 F. 93 217 61 25
seleccio@adeasrrhh.com www.adeasrrhh.com

Això és selecció, recerca directa i avaluació d'adeas

El procés de SELECCIÓ es basa en la recerca i avaluació dels professionals que millor s'ajusten a les necessitats dels nostres Clients, aconseguint l'òptim ajust Persona/Lloc/Empresa: competències per assumir amb eficàcia el lloc de treball, expectatives salarials en línia amb l'oferta, estil d'acció d'acord amb la cultura empresarial, etc.

Per captar i/o reclutar candidatures utilitzem diverses vies, entre les que destaquen:

01 RECERCA DIRECTA en el mercat laboral. Eina bàsica de treball davant la dificultat real de reclutament per a comandaments intermitjos i superiors.

02 Publicació d'anunci: premsa, borses de treball on-line, escoles de negoci, universitats, etc.

03 Candidateca interna en constant actualització.

04 Xarxa de contactes.

Els honoraris d'adeas rrhh pel seu treball d'assessorament en processos de Selecció de personal els establím en un 10% del salari brut anual (fixe+variable) per candidat incorporat + IVA.

**En casos de processos de selecció múltiples es faran pressupostos a mida. Garantia de 6 mesos.*

El procés d'AVALUACIÓ de personal té com a finalitat detectar les competències, recursos i motivacions, actuals i potencials, de les persones ja integrades a l'empresa o aspirants a formar part d'ella. De la mateixa manera que els processos de Selecció de personal, es fonamenten en l'ajust Persona/Lloc/Empresa. La diferència és que en aquest cas, és el propi Client qui facilita les candidatures.

Preus a convenir d'acord amb el número de persones a avaluar i el lloc de treball.

adeas recursos humans

València 287, 2on 2a 08009 Barcelona T. 93 415 40 44 F. 93 217 61 25
seleccio@adeasrrhh.com www.adeasrrhh.com

Aquesta és la guia de recol·locació d'adeas

En situacions en les quals les Organitzacions es plantegen prescindir de professionals de la seva plantilla, adeas rrhh ofereix una Guia de Recol·locació (GPS/Guia Professional de Suport) per adequar el seu perfil professional i personal a una recerca efectiva de nova ocupació.

Les empreses d'aquesta manera donen un valor afegit al treballador en la desvinculació, sense caure en les "llargues, tedioses i costoses" sessions de Outplacement que actualment s'ofereixen en el mercat.

Adeas rrhh, amb professionals amb més de 15 anys d'experiència en l'àrea de selecció de personal, orientació professional (per la Generalitat de Catalunya), amb un exhaustiu coneixement del mercat laboral i de l'adaptació persona/lloc/empresa, els ofereix un servei àgil, concret i a baix cost, que consta de les següents fases:

- 01 Contacte amb els professionals que es desvinculen de l'Organització, convidant-los a participar en una sessió individualitzada de guia de recol·locació per a la nova situació en la qual es troben. Assignació d'un Consultor/Guia.
- 02 Entrevista de 90 minuts a les instal·lacions d'adeas rrhh, en la qual s'aborden els següents punts: Anàlisi de la trajectòria professional del candidat (formació, funcions que ha desenvolupat, accions que ha impulsat, resultats que ha obtingut); Motivacions en relació al treball futur; Situació personal del candidat per a afrontar el nou repte; Disseny del Currículum físic com carta de presentació; i Vies òptimes (segons CV) per a la recerca de nova ocupació i com contactar amb elles.
- 03 Segona entrevista de 30 minuts de durada, al cap de 3 dies, on se li oferirà un informe de conclusions, amb punts forts i febles de la seva candidatura, així com una sèrie d'Accions a 1 mes vista que ha de desenvolupar per a aquesta recerca d'ocupació, amb la documentació que precisa per aquesta activitat. Tanmateix se l'inclourà a la base de dades d'adeas rrhh i en possibles processos en marxa, en els quals el candidat encaixi per perfil personal i professional.
- 04 Nou contacte al cap d'1 mes per a confirmar que s'hagin realitzat les accions i analitzar resultats.

Pressupostos a mida

adeas recursos humans

València 287, 2on 2a 08009 Barcelona T. 93 415 40 44 F. 93 217 61 25
seleccio@adeasrrhh.com www.adeasrrhh.com

Aquests són els projectes de desenvolupament d'adeas

A adeas rrhh sabem de la importància de retenir el potencial humà dintre de l'organització i obtenir el màxim rendiment professional.

La nostra tècnica consisteix a valorar i avaluar de forma objectiva les capacitats professionals dels treballadors amb l'objectiu d'ajudar als nostres clients a identificar i potenciar als empleats més adequats per a desenvolupar les funcions de més responsabilitat dintre de l'organització.

Per aquest motiu hem creat una eina d'avaluació que permet als nostres clients diverses aplicacions:

- 01 Avaluar individualment als candidats enfront de les competències del seu lloc de treball.
- 02 Identificar el potencial dintre de l'organització.
- 03 Obtenir una informació global o per departament sobre el nivell d'adequació del grup al lloc de treball.
- 04 Analitzar necessitats formatives tant individual com col·lectivament.
- 05 Planificar programes de desenvolupament professional, tant a nivell individual com grupal.

Utilitzem una metodologia contrastada, consistent a complementar diverses tècniques depenent de les necessitats, entre elles:

Dinàmiques de grup
Dinàmiques situacionals
Jocs de rol
Entrevistes individualitzades per competències
Tests psicotècnics
In basket

CONFIEM EN PODER SATISFER LES SEVES NECESSITATS I AJUDAR-LO A MOTIVAR I POTENCIAR AL SEU EQUIP HUMÀ.

adeas recursos humans

València 287, 2on 2a 08009 Barcelona T. 93 415 40 44 F. 93 217 61 25
seleccio@adeasrrhh.com www.adeasrrhh.com