

Esto es selección, búsqueda directa y evaluación de adeas

El proceso de SELECCIÓN se basa en la búsqueda y evaluación de los profesionales que mejor se ajustan a las necesidades de nuestros Clientes, consiguiendo el óptimo ajuste Persona/Puesto/Empresa: competencias para asumir con eficacia el puesto de trabajo, expectativas salariales en línea con la oferta, estilo de acción de acuerdo con la cultura empresarial, etc.

Para captar y/o reclutar candidaturas utilizamos diferentes vías, entre las que destacan:

- 01 BÚSQUEDA DIRECTA en el mercado laboral. Herramienta básica de trabajo ante la dificultad real de reclutamiento para mandos intermedios y superiores.
- 02 Publicación de anuncio: prensa, bolsas de trabajo on-line, escuelas de negocio, universidades, etc.
- 03 Candidateca interna en constante actualización.
- 04 Red de contactos.

Los honorarios de adeas rrhh por su trabajo de asesoramiento en procesos de Selección de personal los establecemos en un 10% del salario bruto anual (fijo+variable) por candidato incorporado + IVA.

**En casos de procesos de selección múltiples se harán presupuestos a medida. Garantía de 6 meses.*

El proceso de EVALUACIÓN de personal tiene como finalidad detectar las competencias, recursos y motivaciones, actuales y potenciales, de las personas ya integradas en la empresa o aspirantes a formar parte de ella. Del mismo modo que los procesos de Selección de Personal, se fundamentan en el ajuste Persona/Puesto/Empresa. La diferencia es que en este caso, es el propio Cliente quien facilita las candidaturas.

Precios a convenir de acuerdo con el número de personas a evaluar y el puesto de trabajo.

adeas recursos humans

València 287, 2on 2a 08009 Barcelona T. 93 415 40 44 F. 93 217 61 25
seleccio@adeasrrhh.com www.adeasrrhh.com