

Esta es la presentación general de adeas

Adeas rrhh, es una Consultoría especializada en Recursos Humanos. El equipo de consultores, es un grupo de profesionales con amplia y contrastada experiencia, avalada por la prestación de servicios y la confianza mantenida a lo largo del tiempo por nuestros clientes.

Servicios

Selección/Evaluación y Búsqueda Directa

Perseguimos siempre el óptimo ajuste Persona/Lugar/Empresa. Ante la dificultad real de reclutamiento, adeas rrhh agota todas las vías posibles, estableciendo como herramienta básica de trabajo la captación directa de mandos intermedios y superiores.

Guía de recolocación

Servicio que ofrecemos a las empresas como valor añadido a la desvinculación de los profesionales de su Organización.

Proyectos de Desarrollo de RRHH

Para hacer crecer el capital humano de las Organizaciones: Development Centre, Evaluación del desempeño, Descripción de puestos de trabajo, etc.

Valores

Ofrecemos a nuestros clientes

Resolución; Rapidez; Confianza; Venta del proyecto de nuestro Cliente; Garantía de continuidad; Implicación y constancia hasta el final del proceso; Rigurosidad y eficacia.

Ofrecemos a nuestros candidatos

Asesoramiento; Seguimiento exhaustivo e información de la situación de los procesos en los que participan; Proximidad; Profesionalidad y discreción.

Clientes

Trabajamos en diferentes sectores de actividad y perfiles profesionales. Somos líderes en sectores como el Financiero, Farmacéutico e Industrial. Trabajamos con grandes Compañías tanto Nacionales como Multinacionales. Damos servicio a todo el territorio nacional.

NUESTRA VOCACIÓN Y ESFUERZO ESTÁ A SU SERVICIO

adeas recursos humanos

València 287, 2on 2a 08009 Barcelona T. 93 415 40 44 F. 93 217 61 25
seleccio@adeasrrhh.com www.adeasrrhh.com

Esto es selección, búsqueda directa y evaluación de adeas

El proceso de SELECCIÓN se basa en la búsqueda y evaluación de los profesionales que mejor se ajustan a las necesidades de nuestros Clientes, consiguiendo el óptimo ajuste Persona/Puesto/Empresa: competencias para asumir con eficacia el puesto de trabajo, expectativas salariales en línea con la oferta, estilo de acción de acuerdo con la cultura empresarial, etc.

Para captar y/o reclutar candidaturas utilizamos diferentes vías, entre las que destacan:

- 01 BÚSQUEDA DIRECTA en el mercado laboral. Herramienta básica de trabajo ante la dificultad real de reclutamiento para mandos intermedios y superiores.
- 02 Publicación de anuncio: prensa, bolsas de trabajo on-line, escuelas de negocio, universidades, etc.
- 03 Candidateca interna en constante actualización.
- 04 Red de contactos.

Los honorarios de adeas rrhh por su trabajo de asesoramiento en procesos de Selección de personal los establecemos en un 10% del salario bruto anual (fijo+variable) por candidato incorporado + IVA.

**En casos de procesos de selección múltiples se harán presupuestos a medida. Garantía de 6 meses.*

El proceso de EVALUACIÓN de personal tiene como finalidad detectar las competencias, recursos y motivaciones, actuales y potenciales, de las personas ya integradas en la empresa o aspirantes a formar parte de ella. Del mismo modo que los procesos de Selección de Personal, se fundamentan en el ajuste Persona/Puesto/Empresa. La diferencia es que en este caso, es el propio Cliente quien facilita las candidaturas.

Precios a convenir de acuerdo con el número de personas a evaluar y el puesto de trabajo.

adeas recursos humans

València 287, 2on 2a 08009 Barcelona T. 93 415 40 44 F. 93 217 61 25
 seleccio@adeasrrhh.com www.adeasrrhh.com

Esto es la guía de recolocación de adeas

En situaciones en las que las Organizaciones se plantean prescindir de profesionales de su plantilla, adeas rrhh ofrece una Guía de Recolocación (GPS/Guía Profesional de Soporte) para adecuar su perfil profesional y personal a una búsqueda efectiva de nuevo empleo.

Las empresas de esta manera dan un valor añadido al trabajador en la desvinculación, sin caer en las “largas, tediosas y costosas” sesiones de Outplacement que actualmente se ofrecen en el mercado.

Adeas rrhh, con profesionales con más de 15 años de experiencia en el área de selección de personal, orientación profesional (para la Generalitat de Catalunya), con un exhaustivo conocimiento del mercado laboral y de la adaptación persona/puesto/empresa, les ofrece un servicio ágil, concreto y a bajo coste, que consta de las siguientes fases:

- 01 Contacto con los profesionales que se desvinculan de la Organización, invitándoles a participar en una sesión individualizada de guía de recolocación para la nueva situación en la que se encuentran. Asignación de un Consultor/Guía.
- 02 Entrevista de 90 minutos en las instalaciones de adeas rrhh, en la que se abordan los siguientes puntos: Análisis de la trayectoria profesional del candidato (formación, funciones que ha desarrollado, acciones que ha impulsado, resultados que ha obtenido); Motivaciones en relación al trabajo futuro; Situación personal del candidato para afrontar el nuevo reto; Diseño del Curriculum físico como carta de presentación; y Vías óptimas (según CV) para la búsqueda de nuevo empleo y como contactar con ellas.
- 03 Segunda entrevista de 30 minutos de duración, al cabo de 3 días, donde se le ofrecerá un informe de conclusiones, con puntos fuertes y débiles de su candidatura, así como una serie de Acciones a 1 mes vista que debe desarrollar para dicha búsqueda de empleo, con la documentación que precisa para dicha actividad. Asimismo se le incluye en la base de datos de adeas rrhh y en posibles procesos en marcha, en los que el candidato encaje por perfil personal y profesional.
- 04 Nuevo contacto al cabo de 1 mes para confirmar se hayan realizado las acciones y analizar resultados.

Presupuestos a medida

adeas recursos humanos

València 287, 2on 2a 08009 Barcelona T. 93 415 40 44 F. 93 217 61 25
seleccio@adeasrrhh.com www.adeasrrhh.com

Estos son los proyectos de desarrollo de adeas

En adeas rrhh sabemos de la importancia que tiene retener el potencial humano dentro de la organización y obtener el máximo rendimiento profesional.

Nuestra técnica consiste en valorar y evaluar de forma objetiva las capacidades profesionales de los trabajadores con el objetivo de ayudar a nuestros clientes a identificar y potenciar a los empleados más adecuados para desarrollar las funciones de más responsabilidad dentro de la organización.

Por este motivo hemos creado una herramienta de evaluación que permite a nuestros clientes diversas aplicaciones:

- 01 Evaluar individualmente a los candidatos frente a las competencias de su puesto de trabajo.
- 02 Identificar el potencial dentro de la organización.
- 03 Obtener una información global o por departamento sobre el nivel de adecuación del grupo al puesto de trabajo.
- 04 Analizar necesidades formativas tanto individual como colectivamente.
- 05 Planificar programas de desarrollo profesional, tanto a nivel individual como grupal.

Para ello utilizamos una metodología contrastada, consistente en complementar diversas técnicas dependiendo de las necesidades, entre ellas:

Dinámicas de grupo

Dinámicas situacionales

Juegos de rol

Entrevistas individualizadas por competencias

Tests psicotécnicos

CONFIAMOS EN PODER SATISFACER SUS NECESIDADES Y AYUDARLE A MOTIVAR Y POTENCIAR SU EQUIPO HUMANO.

adeas recursos humanos

València 287, 2on 2a 08009 Barcelona T. 93 415 40 44 F. 93 217 61 25
seleccio@adeasrrhh.com www.adeasrrhh.com